

ACTIVIDADES DEL GRUPO DE TRABAJO DE PLAN ESTRATÉGICO

INFORME ANUAL CURSO 2024/2025

1. INTRODUCCIÓN

El Grupo de Trabajo de Plan Estratégico se creó en 2010. Su objetivo es elaborar una propuesta de Plan Estratégico de la CAU, para su aprobación por parte de la Asamblea, y, una vez aprobado y mientras está vigente, realizar su seguimiento. Hasta el momento se han llevado a cabo los siguientes Planes Estratégicos:

- Plan Estratégico CAU 2008-2011
- Plan Estratégico CAU 2012-2015
- Plan Estratégico CAU 2016-2019
- Plan Estratégico CAU 2023-2025

2. ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN

Durante el curso 2024/2025, el Grupo de Trabajo ha estado constituido por los siguientes miembros:

- Esther Bentué Rionda (Universidad de Zaragoza)
- Inés Irurita Hernández (Universidad de Navarra)
- Marco Pérez Ruiz (Universidad de Cantabria)
- Teresa Vernet Munté (Universitat de Barcelona)

3. METODOLOGÍA DE TRABAJO Y RESULTADOS

Como ya se indicó en el uniforme del curso pasado, en el pleno de la CAU de 11 de noviembre de 2023, se aprobó el Plan estratégico elaborado a lo largo del curso 2021-2023, y que ya se había expuesto públicamente, tal y como queda recogido en las acciones del propio plan.

Durante el curso 2024-25, se han mantenido las mismas preguntas que en el formulario del curso anterior y los resultados han sido más exactos, aunque hay algunas acciones e indicadores que deberán revisarse de cara al próximo plan.

El trabajo fundamental este año ha sido el estudio y análisis de los datos recogidos en las encuestas realizadas en 2023, 2024 y 2025, y la elaboración del informe final correspondiente, que se presentará en el pleno de la CAU el 27 de octubre en Barcelona.

En este informe final, se recalca que el número de archivos universitarios que han respondido la encuesta ha sido dispar a lo largo de los tres años, lo que ha distorsionado la imagen de la situación de los propios archivos y su evolución real.

Como en los informes anteriores, se van a valorar por separado, los resultados de las encuestas enviadas al Comité ejecutivo, a los grupos de trabajo y a todos los archivos universitarios:

Indicadores referidos a los objetivos asignados al Comité Ejecutivo:

Este año ha sido el de mayor crecimiento de los proyectos sobre gestión de documentos, archivos y acceso a la documentación pública, a nivel nacional e internacional. También, como en años anteriores, desde el Comité ejecutivo a lo largo del año, se han impulsado GT y GI, se han establecido acuerdos con otras instituciones y se han impulsado y apoyado actividades de buenas prácticas. Todo esto ha contribuido a la mejora de la organización interna.

Por otro lado, no ha salido adelante el proyecto de transparencia y rendición de cuentas de las actuaciones de los órganos de gobierno y representación de la CAU. No se ha concretado en un grupo de trabajo responsable que llevase adelante la publicación de las actas de las sesiones del pleno ni que estudiase la viabilidad de una política de reutilización de datos (Open Data CAU). Se tendrá que valorar de cara al futuro.

Indicadores referidos a los objetivos asignados a los Grupos de Trabajo

Es de agradecer que todos los grupos de trabajo han contestado la encuesta anual y que todos ellos han elaborado su plan de objetivos anuales. Han continuado realizándose actividades de formación, aún sin contar con una financiación específica, así como de comunicación y difusión. Se ha elaborado una encuesta sobre necesidades formativas del personal de los archivos universitarios, se han establecido (o propuesto) espacios de formación en línea y se han realizado acciones presenciales o virtuales de intercambio de buenas prácticas. Por lo tanto, todos los grupos de trabajo han cumplido las acciones encomendadas en el plan estratégico.

Indicadores referidos a los objetivos asignados a los Archivos Universitarios.

Como ya se ha indicado, la participación en las encuestas de los Archivos universitarios ha sido desigual, aunque este año han participado más que en 2024.

En cualquier caso se mantiene la tendencia de crecimiento de las universidades que se han adherido a la DUE, que tienen reglamento, política de gestión documental, comisiones de archivo y participan en comisiones de transformación digital. Una gran parte de archivos forman parte de grupos de trabajo y grupos de interés y han respondido a las encuestas bienales.

4. LÍNEAS DE TRABAJO FUTURAS

Elaboración de un nuevo plan estratégico. Es necesaria la implicación de más universidades en su elaboración.

Habría que valorar hacia dónde van los retos de futuro, lo que permitirá reformular acciones ya establecidas, añadir y/o eliminar las acciones que no se han llevado a cabo ni se espera que se vayan a realizar.